

В диссертационный совет  
Д 215.005.07 по философским и социологическим  
наукам на базе ФГКВОУ ВО «Военный университет»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ерохина Евгения Григорьевича на тему «Управленческая культура офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Представленный для отзыва автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления является классическим элементом научной работы, который завершает социологическое исследование управленческой культуры в воинском подразделении Вооруженных сил Российской Федерации. Автор автореферата диссертации – Ерохин Е. Г. – использует принятую в современной науке методологию построения элементов автореферата диссертации. Автор включает в автореферат диссертации следующие базовые разделы: общая характеристика работы, основное содержание работы, заключение, список работ, опубликованных автором по теме диссертации. Разделы автореферата диссертации содержат следующие элементы: проблема, актуальность, степень научной разработанности, объект, предмет, цель, задачи, гипотеза, научная новизна, научная и практическая значимость, теоретико-методологическая основа, эмпирическая база, положения, выносимые на защиту, степень достоверности и апробация, содержание глав и параграфов, основные результаты диссертационного социологического исследования. Этим автор показывает полноту, целостность, завершенность диссертационного исследования, результаты которого объективны и актуальны [с. 3, 4].

Автор автореферата диссертации показывает проблему и актуальность темы исследования через объективные изменения, характерные для Вооруженных сил Российской Федерации, которые влекут изменения структуры, свойств, характеристик и качеств элементов управленческой системы Вооруженных сил. Современные Вооруженные силы Российской Федерации изменяются, поскольку Россия вынуждена учитывать условия экспансии международного терроризма, взаимодействия военных контингентов нашей страны с другими государствами, эпидемиологических угроз, появления, принятие на вооружение и поступление в войска оружия на новых физических принципах.

Автор верно определяет связь управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных сил Российской Федерации с объективными изменениями. Управленческая культура создает образцы, своеобразные маяки, которые реализуют функцию регулятора повседневных практик военнослужащих. При этом использование управленческой культуры офицера в воинском подразделении в качестве регулятора решает задачу поддержания гомеостаза. В этом значении Ерохин Е. Г. обращается к понятию потенциала управленческой культуры офицера в воинском подразделении.



Соискатель ученой степени кандидата социологических наук Ерохин Е. Г. устанавливает, что потенциал управленческой культуры, выраженный в образцах, реализуется для достижения целей военного управления [с. 3, 4].

Автор в автореферате диссертации указывает источники, в которых содержатся результаты изучения феномена управленческой культуры офицера. Ерохин Е. Г. использует источники опираясь на принцип научного познания от общего к частному, предметному, от ранних к современным сведениям о феномене управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных сил Российской Федерации [с. 4, 5].

Ерохин Е. Г. придерживается структурно-функциональной традиции социологической науки, что отражается в автореферате диссертации. Это позволило автору использовать принцип декомпозиции объектной области – управленческой культуры офицера. Автор вычленяет из объекта управленческой культуры офицера составные части, образуя предметную сторону диссертационного исследования. Это позволило автору предложить определение, модель, типологию, направления повышения управленческой культуры офицера [с. 9, 10].

Автор автореферата диссертации показывает, что в диссертации используются теории социологов Т. Парсонса и П. А. Сорокина, которые объясняют сущность и функционирование управленческой культуры. Ерохин Е. Г. выносит результат исследований Т. Парсонса в диссертацию – культура связывает элементы социального действия. Отношения между военнослужащими детерминируются культурой, которая выступает регулятором социального действия. Использование в автореферате диссертации концепции П. А. Сорокина показывает, что изменение социального объекта и переход в другое состояние детерминируется природой личности, общества и культуры. Автор автореферата диссертации выделяет регулятивную сущность культуры, которая характерна для корпоративной, организационной, управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных сил государства [с. 11, 12].

В автореферате диссертации автором предложил, сформулировал сущностное определение управленческой культуры офицера в воинском подразделении. Ерохин Е. Г. включает в понятие управленческой культуры офицера в воинском подразделении знания, ценности, нормы, компетенции; функционально организованные группы; статусно-ролевые отношения подчинения; регулятор для решения профессиональных задач института военной службы, вида, рода Вооруженных сил.

Автор автореферата диссертации опирается на объективное разнообразие термина управленческая культура и выделяет: знания, ценности, нормы, образцы поведения и относит элементы к общекультурным компонентам. Это элементы, которые образуют понятие управленческая культура [с. 13].

Ерохин Е. Г. в автореферате диссертации предлагает модель управленческой культуры офицера в воинском подразделении, которая базируется на способностях субъекта управления. Понятие способности автором автореферата диссертации используется в социологическом понимании. Это учет командиром факторов социальной повседневности. К ним соискатель относит функционально организованные группы; нормативное закрепление отношений из



которых образуются права и гарантии; субъект и объект управления; управленческий процесс; компонент когнитивности; ценностно-нормативные составляющие; компетенции и функции управленческой культуры офицера; организационную и корпоративную культуру [с. 14, 15, 16].

Соискатель использует классическую методологию социологического исследования и приходит к количественным оценкам управленческой культуры офицера в воинском подразделении с помощью комплекса статистических методов обработки. Количественные показатели формируют индикаторы, которые показывают, что управленческая культура офицера в воинском подразделении характеризуется свойством атрибута социальной структуры воинской службы.

В автореферате диссертации автор выделяет когнитивный компонент управленческой культуры офицера в воинском подразделении, который проявляется в субъективной оценке личных знаний области управления подразделением, личным составом в мирное время. Критическое представление личных знаний характерно для 28% респондентов.

Автор в автореферате диссертации обоснованно указывает на недостаточный уровень групповой компоненты управленческой культуры и субъективную преувеличенную оценку личных знаний управленческой области [с. 17]. Диссертант выделяет функциональную нагрузку компонентов управленческой культуры офицера в воинском подразделении, которая определяется через персональную оценку респондента. На этой основе автор предлагает индекс функциональной нагрузки компонентов управленческой культуры офицера в воинском подразделении. Автор сравнивает индексы функциональной нагрузки компонентов управленческой культуры офицера в воинском подразделении, что позволило автору построить типологию управленческой культуры офицера в воинском подразделении. Процедура построения типов управленческой культуры соответствует принципам статистической закономерности среднего [с. 18].

Автореферат диссертации содержит следующие замечания:

1. Автореферат диссертации включает положение о повышении управленческой культуры офицера в воинском подразделении. В тексте автореферата диссертации отсутствуют критерии меры повышения управленческой культуры: это достижение оптимума управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных сил государства [с. 4].
2. В автореферате диссертации автором используется объем времени в роли базового элемента оценки управленческой культуры, которое требуется для организации выполнения служебных задач. Автор упускает из внимания следующий аспект использования времени: это продуктивность использования времени, необходимого на организацию выполнения служебных задач [с. 18].

Замечания носят дискуссионный характер, не снижают положительной оценки диссертационного исследования Ерохина Е. Г. Содержание автореферата



диссертации показывает, что диссертация выполнена самостоятельно и характеризуется завершенностью и единоличным исполнением Ерохиным Евгением Григорьевичем научной работы, теоретическое и практическое значение которой для социологии управления и смежных отраслей социального знания отражено в публикациях.

Положения диссертации опубликованы в рецензируемых научных изданиях. В автореферате диссертации показаны результаты работ, которые автор организовал, выполнил лично и о которых указано [с. 8, 9].

#### Выводы:

Ерохин Евгений Григорьевич предлагает решение научной задачи повышения управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных сил Российской Федерации на основе выявленной и обоснованной типологии, системы оценки функциональности компонентов управленческой культуры.

Содержание автореферата диссертации позволяет заключить, что диссертация, выполненная Ерохиным Евгением Григорьевичем, соответствует критериям пункта 9 абзаца 2, пункта 10, 11, 13, 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», которое утверждено постановлением Правительства Российской Федерации 24 сентября 2013 г. N 842. Это научно-квалификационная работа, в которой содержится решение научной задачи для развития социологии управления, автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Отзыв подготовлен Жучковым Василием Васильевичем, доцент кафедры Рекламы и связей с общественностью в медиаиндустрии института коммуникаций и медиабизнеса Высшей школы печати и медиаиндустрии ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», кандидат социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Адрес: 127559, Москва, ул. Прянишникова д. 2а.

Электронная почта: [kafedrarisom@mail.ru](mailto:kafedrarisom@mail.ru).

Телефон: +7 (499) 976-23-70.

С научными публикациями Жучкова В. В., кандидата социологических наук, можно ознакомиться на сайте научной электронной библиотеки: <https://elibrary.ru/authors.asp>.

*В. В. Жучков*

В. Жучков

« 10 » ноября 2020 г.

ПОДПИСЬ Жучкова В. В. ЗАБЕРЯЮ

СПЕЦИАЛИСТ ПО  
КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

Е. Д. Шип

