

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ерохина Евгения Григорьевича на тему «Управленческая культура офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации», представленную на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Диссертация Ерохина Е.Г. является актуальной и своевременной, поскольку отвечает сегодняшним потребностям органов военного управления в реализации задач военного строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации.

Автором оригинально сформулированы цель и гипотеза исследования, последовательно решаются задачи анализа сущности и структуры управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации, характеристики ее современного состояния и содержания, а также определения приоритетных направлений и условий повышения ее уровня, в ходе реализации комплекса сгруппированных и взаимосвязанных социально-управленческих мероприятий.

Научная новизна исследования состоит в том, что впервые в диссертационном исследовании в прямой постановке рассматривается феномен управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации с точки зрения его социологического анализа. В диссертации систематизирован и проанализирован современный социально-философский понятийно-категориальный аппарат предмета исследования, раскрыты основные методологические основы функционирования и повышения уровня существующей управленческой культуры офицеров.

Заслуживают быть отмеченными утверждения Ерохина Е.Г. об исключительно важной роли управленческой культуры офицера в современных условиях в процессе изменения форм и методов применения Вооруженных Сил Российской Федерации, в возрастании требований к офицерскому корпусу и уровню его компетентности. Безусловно, повышение уровня управленческой культуры офицеров выводит на новый более высокий уровень достижение целей стоящих перед воинскими подразделениями и оптимизирует процесс управления Вооруженными Силами Российской Федерации. Обращает внимание, предпринятый диссертантом анализ функциональности компонентов, разработанной автором структуры управленческой культуры, результаты, которого, положены в основание типологизации управленческой культуры офицеров.

Видно, что соискатель применяет разноплановые методы обработки данных эмпирического исследования. Выводы, обоснованные результатами эмпирического исследования, доказывают, что Ерохин Е.Г. выполнил важную научную работу и получил новые, существенные результаты для военно-социального управления. Так, авторские социологические типы, несомненно, обогащают теорию и практику социологии управления и позволяют расширить возможности объективно оценить эффективность системы управления в военной организации.

Принимая во внимание требования к объему автореферата, думается, что основной логико-математический аппарат подробно отражен автором в диссертации. Данное замечание не снижает общий высокий уровень и значимость диссертационного исследования.

Концептуальный характер носят заключения автора о том, что в современных условиях сам по себе уровень управленческой культуры, отражающий компетентность офицера, не повысится. Речь при этом должна идти о более действенных и конкретных мерах, в процессе реализации которых возможно достижение оптимального уровня управленческой культуры офицеров в воинских подразделениях, в условиях постоянного совершенствования военно-организационной структуры, трансформации требований к компетенциям субъекта военно-социального управления в связи с развитием средств и форм вооруженной борьбы, изменения социально-психологических характеристик солдат (матросов) и сержантов (старшин), и других условий.

Предложенные автором выводы и практические рекомендации в части касающиеся повышения уровня управленческой культуры офицеров, конечно же, не являются окончательными и бесспорными и требуют дальнейшего развития в рамках последующего научного поиска автора. Вместе с тем, их учет представляется полезным в процессе разработки направлений и осуществления последующего военного строительства современной и боеспособной армии.

Выводы:

1. Исходя из содержания автореферата, диссертационное исследование Ерохина Евгения Григорьевича на тему «Управленческая культура офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации» является самостоятельным, завершенным исследованием, в котором содержится решение актуальной научной задачи, имеющей важное значение для социологии управления.

2. Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, отвечающую требованиям п. 9-14, «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.13 г., а ее автор, Ерохин Е.Г. заслуживает

присуждения учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Рецензия подготовлена доцентом кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин, кандидатом социологических наук, доцентом Архиповым В.А. и утверждена на заседании кафедры, протокол № 6 от «30» нояб 2020 года.

Научная специальность: 22.00.08 – «Социология управления».

Военный учебно-научный центр Сухопутных войск «Общевойсковая академия Вооруженных Сил Российской Федерации».

119992, г. Москва, пр. Девичьего Поля, д.4.

mail: arkhipov1146@mail.ru

тел: 8903-544-35-47

Заведующий кафедрой гуманитарных и социально-экономических дисциплин

доктор военных наук, профессор  И.Н. Караваев

«1» декаб 2020 г.



Подпись _____ заверяю: Начальник отдела кадров ВУНЦ СВ
«Общевойсковая академия ВС РФ»

ПОЛКОВНИК

2020 г.

 В.В. Чугунов