

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мельничук Юлии Александровны
«Инновационные технологии в системе стимулирования труда молодых
преподавателей вузов Москвы», представленной на соискание ученой
степени кандидата социологических наук
по специальности 22.00.08 — Социология управления**

Актуальность представленной научной работы на тему «Инновационные технологии в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов Москвы» не вызывает сомнений, так как она направлена на решение важных проблем, возникающих в условиях перехода современных высших учебных заведений на принципиально иные способы стимулирования труда преподавателей.

Исследование Мельничук Ю.А. исходит из определения границ проблемного поля, обусловленного возникающими противоречиями между необходимостью комплектования профессорско-педагогического состава высшей школы талантливой, перспективной молодежью и критическим состоянием лояльности молодого поколения к педагогической деятельности в вузах. Таким образом, автор поднимает актуальную для изучения и анализа тему — назревшую потребность в совершенствовании системы стимулирования труда молодых преподавателей высших учебных заведений.

Предмет и объект исследования определены правильно и не требуют уточнений. Поставленные задачи исследования логически структурированы и соответствуют цели исследования.

Обращает на себя внимание теоретическая значимость исследования, так как в работе проанализированы основные социологические подходы к стимулированию труда персонала. Предложены пути применения инновационных технологий для повышения эффективности работы молодых преподавателей вузов с помощью стимулирование их труда.

Вызывает большой интерес авторское социологическое исследование, по результатам которого были выявлены дисфункции в реализации эффективного контракта, оказывающие негативное влияние на трудовую мотивацию преподавателей, а также выявлены факторы, которые определяют недостаточный уровень удовлетворенности молодых педагогов вузом и нематериальным стимулированием их достижений.

Результаты работы предполагается использовать в практике стимулирования труда преподавателей в высших учебных заведениях в России.

В диссертации приведен обширный материал, изучены руководящие документы, глубоко проанализированы работы исследователей по заявленной проблематике.

В то же время в качестве замечания следует отметить, что рекомендации, предложенные автором, следовало бы дополнить проектом регламента стимулирования труда молодых преподавателей, который можно было бы

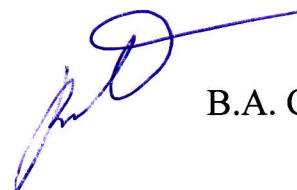
использовать в практической деятельности вузов России.

Однако, указанное замечание не снижает общей высокой оценки представленной для рецензирования работы, так как исследование выполнено на высоком методологическом и теоретическом уровне.

Таким образом, на основании изучения автореферата можно констатировать, что диссертационное исследование Мельничук Ю.А. проведено на достаточном теоретическом и методологическом уровне и достигло своей цели. Полученные автором результаты достоверны и представляют несомненный научный интерес. Положения, выносимые на защиту, а также выводы и предложения аргументированы.

Вывод: диссертационное исследование Мельничук Ю.А. на тему «Инновационные технологии в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов Москвы» является актуальным, самостоятельным и завершенным научным исследованием. Оно полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор — Мельничук Ю.А., заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 - Социология управления.

Доктор социологических наук, доцент,
заведующий кафедрой социальных технологий и
государственной службы
ФГАОУ ВО «Белгородский государственный
национальный исследовательский университет»
Специальность 22.00.04 «Социальная структура,
социальные институты и процессы»



В.А. Сапрыка

ФГАОУ ВО «Белгородский государственный
национальный исследовательский университет»
(НИУ «БелГУ»)
308015, г. Белгород, ул. Победы, 85.
Тел: 8 (4722) 30-12-11
Факс: 8 (4722) 30-10-12
E-mail: Info@bsu.edu.ru

Личную подпись
удостоверяю
Документовед
управления
по развитию
персонала и
кадровой работе

