

В Диссертационный совет Д 215.005.07
при ФГКВОУ ВО «Военный университет»
Министерства обороны Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мельничук Юлии Александровны на тему «Инновационные технологии в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов Москвы», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Тема диссертационного исследования Мельничук Юлии Александровны актуальна в связи с необходимостью оптимизации системы высшего образования и совершенствования системы мотивации педагогов высшей школы. Сказанное особенно важно в отношении молодых сотрудников.

Структура исследования и его содержание в полной мере соответствуют заявленной научной специальности. В работе раскрыты теоретико-методологические положения изучения системы стимулирования труда молодых педагогов вузов, выявлены основные мотивы труда молодого поколения, в российском и зарубежном опыте выделены наиболее релевантные инновационные технологии повышения мотивации молодых преподавателей. Установлены существующие ограничения и проблемы в применении эффективного контракта по отношению к молодым педагогам высших учебных заведений. Методологический и практический интерес представляет разработанная автором работы Мельничук Ю.А. модель геймифицированной (игрофицированной) системы морального стимулирования труда молодых преподавателей высшей школы в целях повышения мотивации педагогического труда.

Положительной оценки заслуживает большой объем собранного эмпирического материала для обоснования положений работы. Результаты проведенного Мельничук Ю.А. социологического исследования представляются достоверными, так как обеспечены обоснованным использованием методов сбора информации, корректным применением процедур обработки и визуализации данных, репрезентативностью выборок.

Практическая значимость работы заключается в выявлении существующих дисфункций в моральном и материальном стимулировании труда молодых преподавателей вузов. Для их разрешения разработаны рекомендации по совершенствованию

эффективного контракта и установлению переменной части оплаты труда молодым педагогам, а также - по внедрению геймификации в систему морального стимулирования преподавателей в возрасте до 35 лет.

Цель диссертационного исследования следует считать достигнутой, а поставленные диссертантом задачи - решенными. Основные положения работы представлены в научных изданиях, рекомендованных ВАК для публикации. Автореферат достаточно полно отражает структуру и содержание диссертации.

Следует отметить, что автору целесообразно было бы сравнить особенности реализации эффективного контракта в высших учебных заведениях разной направленности (технических, гуманитарных, медицинских и т.д.). Вместе с тем, данное замечание не влияет на нашу положительную оценку исследования.

Вывод:

Диссертация «Инновационные технологии в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов Москвы» является завершенной и самостоятельной научной квалификационной работой, в которой решена задача, имеющая значение для совершенствования системы мотивации стимулирования молодых педагогов в вузах.

Работа соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Мельничук Юлия Александровна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 - Социология управления.

Доктор социологических наук, профессор
кафедры прикладной и отраслевой социологии
факультета социологии Санкт-Петербургского
государственного университета




/П.П. Дерюгин

« 11 » февраля 2020 года



Личную подпись заверяю.
Документ подготовлен по личной
инициативе. Текст документа
размещен в открытом доступе
на сайте СПбГУ.

Специалист по кадровой
Стасюк В.Г. 
11.02.2020