

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ерохина Евгения Григорьевича на тему «Управленческая культура офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации», представленную на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Актуальность рассматриваемой Ерохиным Е.Г. в диссертационном исследовании темы не вызывает сомнений. Феномен управленческой культуры офицера чрезвычайно значим и актуален в процессе дальнейшего военного строительства и необходимого обеспечения системы военного-социального управления Вооруженными Силами Российской Федерации.

Успех перемен, происходящих в нашей стране и в военной организации общества, в первую очередь опирается на управленческий потенциал руководителей, командиров (начальников) и связан с анализом и использованием накопленного опыта в социально-управленческой практике.

Совершенно справедливым представляется авторский подход, согласно которому управленческая культура офицера представляет собой динамичную систему знаний, ценностей, норм и компетенций офицера, выступающую в качестве регулятора его управленческой деятельности. Отсутствие исследований, способных раскрыть пути управления данной системой может привести к негативным и необратимым последствиям в управлении Вооруженными Силами Российской Федерации.

Рассматриваемые Ерохиным Е.Г. в диссертационном исследовании основные методологические аспекты феномена управленческой культуры офицера не могут не вызывать интереса и очевидно станут предметом дальнейших исследований в данной области.

Чрезвычайно перспективным для проведения дальнейших исследований выглядит представленный в автореферате комплекс сгруппированных и взаимосвязанных мероприятий, повышения уровня управленческой культуры офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации. Учитывая тот факт, что изучение феномена управленческой культуры офицеров представляет собой в большей степени перспективную задачу, развитие намеченных в диссертационном исследовании взглядов и подходов к повышению ее уровня могло бы быть рекомендовано автору в качестве направления дальнейшей работы.

Однако, также хотелось бы прояснить: в своей работе Ерохин Е.Г. в качестве целевой группы социологического исследования выбрал офицеров – командиров воинских подразделений. Возникает вопрос: управленческой

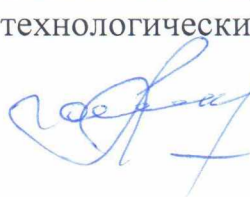
культурой в Вооруженных Силах Российской Федерации обладают только офицеры – командиры воинских подразделений или же весь офицерский корпус?

Несомненно, заслуживает внимания авторский стиль изложения материала. Сложные положения сформулированы ярко, образно и убедительно.

Считаем, что работа Ерохина Е.Г. имеет научную и практическую значимость, а также соответствует требованиям, предъявляемым «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.13 г., и ее автор заслуживает искомой учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры информационных технологий в государственном управлении ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет»: протокол № 3 от 29 октября 2020 г.

Кандидат социологических наук, доцент
доцент кафедры информационных технологий в государственном управлении
ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет»



В.В. Бондалетов

«19» ноября 2020 г.

Тел.: 8(903) 243-98-67

Электронная почта: Bondaletovvv@mail.ru

