

## **Раздел № 5. Технология укрепления воинской дисциплины в подразделении**

### ***Тема № 26. Методика анализа и оценки состояния правопорядка и воинской дисциплины в подразделении.***

Оптимальные подходы к анализу и оценке состояния правопорядка и воинской дисциплины в подразделении и определение мер по ее улучшению. Общая характеристика процесса сбора, передачи, обработки и накопления информации о состоянии правопорядка и воинской дисциплины. Методы анализа и оценки состояния правопорядка и воинской дисциплины. Сроки и системность анализа состояния правопорядка и воинской дисциплины.

Система информации о правопорядке и воинской дисциплине, ее обобщение и анализ. Доклады, отчетные донесения по правопорядку и воинской дисциплине, автоматизированный сбор и обобщение информации. Анализ и учет статистических показателей по правопорядку и воинской дисциплине, создание банка данных в подразделении. Методика выявления воинов с отклоняющимся поведением и организация индивидуальной работы с ними. Практика диагностики и прогнозирования состояния правопорядка и воинской дисциплины в подразделении.

### ***Тема № 27. Планирование работы по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины в подразделении.***

Понятие и виды планирования мероприятий по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины: перспективное, текущее и целевое планирование. Порядок планирования работы по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины в подразделении. Методика взаимодействия должностных лиц подразделения в интересах планирования мероприятий по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины. Дифференцированный подход к планированию работы по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины.

Основные документы планирования работы с личным составом по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины в батальоне (дивизионе) и им равных. Структура и содержание планирующих документов подразделения (части) по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины на месяц. Практические рекомендации по планированию мероприятий поддержания правопорядка и воинской дисциплины в подразделении. Организация комплексного планирования работы по поддержанию правопорядка и воинской дисциплины с личным составом в подразделении.

### ***Тема № 28. Организаторская работа должностных лиц подразделения по укреплению воинской дисциплины с различными категориями военнослужащих.***

Специфические социально-психологические особенности военнослужащих различных категорий современного воинского коллектива. Технология укрепления воинской дисциплины как система мероприятий,

направленных на формирование у военнослужащих качеств и состояний, обеспечивающих их активность и исполнительность в повседневной обстановке. Формы и методы работы по укреплению воинской дисциплины среди различных категорий военнослужащих.

Характеристика сплоченного воинского коллектива, способы его формирования. Особенности работы с личным составом с военнослужащими различных категорий: офицеры, прапорщики, военнослужащие, проходящие военную службу по контракту и по призыву. Работа с военнослужащими женского пола как специфической категорией личного состава подразделения. Методика поэтапной профилактики нарушений воинской дисциплины среди военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и по призыву. Порядок обучения командиров организации работы с военнослужащими по укреплению воинской дисциплины в подразделении. Организация занятий по методике работы с личным составом в целях укрепления воинской дисциплины в подразделении.

### ***Тема № 29. Профилактика нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими.***

Взаимоотношения между военнослужащими. Формальная и неформальные стороны взаимоотношений, их психологическая сущность. Основные виды взаимоотношений: правовые, моральные, нравственные, коммуникативные, когнитивные, эмоциональные и др.

Неуставные взаимоотношения: сущность и содержание. Причины и условия неуставных правил взаимоотношений между военнослужащими. Формы проявления неуставных правил взаимоотношений. Виды нарушений уставных правил взаимоотношений. Методика изучения и деятельность заместителя командира по военно-политической работе по формированию уставных правил взаимоотношений в подразделении.

Тенденции развития нарушений уставных правил взаимоотношений и их учет при организации и проведении профилактической работы. Система профилактических мероприятий по изжитию неуставных правил взаимоотношений между военнослужащими и казарменного хулиганства.

### ***Тема № 30. Предупреждение уклонений военнослужащих от военной службы.***

Актуальность и основные причины, и обстоятельства уклонений военнослужащих от военной службы. Виды уклонений военнослужащих от военной службы. Формы и методы работы по профилактике уклонений военнослужащих от военной службы. Последовательность действий органов военного управления при самовольном оставлении воинской части военнослужащим. Система взаимодействия должностных лиц части, военной прокуратуры, местных органов власти, органов МВД в целях розыска и задержания военнослужащих, самовольно оставивших воинскую часть. Особенности работы с военнослужащими, доставленными к месту службы после совершения самовольного оставления воинской части.

Учет военнослужащих склонных к данному правонарушению. Методика прогнозирования возможных фактов самовольного оставления воинской части. Содержание основных направлений и мероприятий по профилактике случаев уклонения военнослужащих от военной службы. Организация взаимодействия между командирами, военно-политическими органами, штабом и службами части в интересах предупреждения фактов уклонения от военной службы. Деятельность заместителя командира по военно-политической работе по предупреждению уклонений от военной службы.

***Тема № 31. Деятельность должностных лиц военно-политических органов по сплочению многонациональных воинских коллективов и формированию в них уставных взаимоотношений.***

Национальный состав подразделений и воинская дисциплина. Анализ национального состава воинского коллектива. Изучение пребывающего в подразделение молодого пополнения. Методика поэтапной адаптации молодого пополнения к служебной деятельности. Работа с лидерами «землячеств» и микрогрупп на этой основе. Индивидуальная работа с позиций уважения национальных чувств, традиций, национальных особенностей, человеческого достоинства военнослужащих. Неуставные взаимоотношения и другие формы глумления и издевательств, причины их проявления среди различных категорий военнослужащих и условия преодоления. Практика предупреждения и преодоления конфликтов в воинском коллективе.

Организация коллективной деятельности воинов на основе состязательности и взаимопомощи, с учетом национальных интересов и опыта службы военнослужащих по призыву и по контракту. Высокая требовательность командиров и начальников, ее сочетание с разумной заботой о личном составе – основа сплочения воинского коллектива в подразделении. Самодисциплина и взаимодисциплина: понятие и условия обеспечения их в подразделении. Основные слагаемые твердого уставного порядка. Борьба с негативными проявлениями землячества, глумлениями и издевательствами над сослуживцами в подразделении.