

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации ЕРОХИНА Евгения Григорьевича на тему: «Управленческая культура офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – «Социология управления».

Диссертационное исследование Ерохина Е.Г. является завершенным, комплексным, оригинальным, творческим изучением военно-социальной проблемы, имеющей важный социально-прикладной аспект. Противоречия, обозначенные автором в диссертационном исследовании, объективно требуют глубокого теоретического осмысления и практического решения.

Актуальность диссертационного исследования обусловлена рядом обстоятельств, основными из которых являются: усиление роли военно-социального управления в деятельности Вооруженных Сил России, в связи с усложняющейся внешне- и внутривойсковой обстановкой; изменение условий управленческой деятельности в армейской среде, продиктованное пересмотром основных подходов к воинскому воспитанию; повышение требований к военно-профессиональной и управленческой компетентности офицеров, как потенциальных субъектов управления войсковой деятельностью.

Исходя из представленных материалов автореферата диссертационного исследования, автором подробно и убедительно проведен анализ разработанности рассматриваемой проблемы, обоснован выбор темы, сформулирована научная задача, объект и предмет исследования, а также цель и задачи, выдвинута гипотеза, обозначены теоретико-методологические основы исследования.

Автором в полной мере осознана теоретическая и практическая значимость избранного предмета исследования – сущности, структуры, функций, типологии управленческой культуры офицеров в воинских подразделениях. Следует отметить, что в диссертационном исследовании удалось не только систематизировать совокупность научно-теоретических знаний социологии управления в сфере управления войсковыми подразделениями, но и разработать методику социологического исследования управленческой культуры офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации способную обеспечить социологическими данными процесс принятия управленческих решений и дальнейшее социологическое сопровождение их реализации.

Представленная в диссертационной работе теоретико-методологическая и мировоззренческая позиция автора, а также использованные им научно-практические подходы в исследовании позволили, как свидетельствует содержание автореферата, достичь значительных научных результатов. В обобщенном виде их составляют

позиции, определяющие новизну диссертационного исследования и положения, выносимые автором на защиту.

Полученные автором результаты имеют как теоретическую ценность для развития теории военно-социального управления, военной социологии, так и практическую значимость для органов государственного и военного управления на современном этапе развития Вооруженных Сил Российской Федерации. Предложенные на основе этих результатов исследования направления совершенствования, позволяют оптимизировать процессы управления воинскими подразделениями, что создает условия для формирования инновационной управленческой культуры офицеров и способствует дальнейшему научному осмыслению данной проблематики.

Структура диссертации отличается стройностью, обеспечивающей её внутреннее единство и непротиворечивость, хорошим стилем и логичностью изложения, убедительностью и доказательностью теоретических выводов и практических рекомендаций. Отличительной чертой диссертации является разработка и апробация авторской методики социологического исследования, нацеленной на определение современного состояния и факторов управленческой культуры офицера, что в свою очередь способствовало решению задачи по выявлению реального состояния изучаемого феномена в современных условиях. Опубликованные автором работы раскрывают сущность, основные теоретические положения исследуемой проблемы и результаты проведенного конкретного социологического исследования.

Следует отметить, что при несомненных достоинствах работы, в ней присутствует и ряд дискуссионных моментов. В частности:

1. На наш взгляд в концептуальной социологической модели управленческой культуры офицера на личностном уровне следовало бы учесть и компонент связанный с индивидуально-личностными особенностями субъекта управления, его социально-психологической предрасположенности и ориентации на тот или иной стиль управления.

2. Во втором параграфе второй главы автор выявляет и обосновывает типологию управленческой культуры офицеров, где основанием для типологизации указывает индивидуальную оценку функциональной нагрузки исследуемых компонентов. При этом, исходя из представленного в автореферате материала, не совсем ясны признаки и критерии распределения типов управленческой культуры по шкале функциональность-дисфункциональность.

Вместе с тем, указанные выше дискуссионные моменты, не носят принципиального характера, не снижают научной новизны, теоретической и практической значимости диссертации.

Выводы:

Диссертационное исследование Ерохина Евгения Григорьевича представляет собой самостоятельно выполненную, завершённую научно-квалификационную работу, обладает внутренним единством, содержит совокупность полученных результатов, которые можно квалифицировать как

решение актуальной задачи, имеющей теоретическое и практическое значение для военной социологии и социологии управления.

Представленная для рецензирования диссертационная работа соответствует требованиям пп. 9, 10, 11, 13, 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.13 г., а соискатель Ерохин Евгений Григорьевич заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Отзыв на диссертацию подготовлен кандидатом социологических наук, старшим преподавателем 215 кафедры (Военно-политической работы), подполковником Лукиновым А.Л.

Отзыв рассмотрен и утвержден на заседании 215 кафедры (Военно-политической работы) ФГКВОУ ВО «Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж)» (протокол № 4 от 27 октября 2020 г.).

Начальник кафедры 215 кафедры (Военно-политической работы) ФГКВОУ ВО «Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж)»,
кандидат исторических наук, доцент
полковник

Ю.Ф. Семоненко

« 27 » 10 2020 г.

Подлинность подписи полковника Семоненко Ю.Ф. подтверждаю.

ВРИД начальника отдела кадров ФГКВОУ ВО «Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж)»
подполковник

Р.Н. Тарлыков

« 28 » 10 2020 г.