

ОТЗЫВ

научного руководителя Бондалетова Валерия Викторовича
на диссертацию Мельничук Юлии Александровны
«Инновационные технологии в системе стимулирования труда
молодых преподавателей вузов Москвы»
на соискание ученой степени кандидата социологических наук по
специальности 22.00.08 – Социология управления

Диссертационное исследование, проведенное Мельничук Юлией Александровной, представляет собой самостоятельную и актуальную в научно-практическом отношении работу. Важность исследования проблемы применения инновационных технологий в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов в наши дни обусловлена объективными процессами модернизации современного высшего образования, повышения роли высококвалифицированного, перспективного, готового к различным нововведениям профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений. Стимулирование труда молодых преподавателей вузов, как проблема управления, еще не получила должного научного осмысления в социологической науке.

В процессе анализа проблемы, Мельничук Ю.А. обстоятельно изучила широкий массив источников и литературы, исследовала реальное состояние применения инновационных технологий в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов, использовала значительный объем аналитических данных, которые подкрепляют выводы и основные положения работы.

Научная новизна диссертационного исследования выглядит вполне убедительной и состоит в достижении следующих научных результатов:

– выявлен детерминирующий вектор и границы разработки инновационных технологий стимулирования труда молодых преподавателей вузов. Определены ведущие мотивы труда современной молодежи (С. 27 - 45); выявлены в отечественном и зарубежном опыте эффективные инновационные технологии стимулирования труда персонала (С. 48 - 57), которые могут быть

использованы в интересах повышения мотивации молодых преподавателей вузов.

- определены дисфункции в реализации эффективного контракта для стимулирования труда молодых преподавателей вузов (С. 40 - 43). Выявлены факторы, определяющие недостаточный уровень удовлетворенности молодых преподавателей моральным стимулированием их достижений (С. 69 - 75). Установлено, что геймификация может рассматриваться как возможный компенсатор проблем в современной системе морального стимулирования молодых преподавателей.

- сформулированы и обоснованы рекомендации по совершенствованию эффективного контракта (С. 100 - 110) и системы оценки личного вклада (С. 111 - 122) для установления переменной части оплаты труда в целях повышения мотивации труда молодых преподавателей

- разработана модель геймифицированной системы морального стимулирования труда молодых педагогов вуза (С. 124-133).

Теоретическая значимость проведенного Мельничук Ю.А. исследования заключается в определении путей применения инновационных технологий в интересах повышения эффективности труда молодых педагогов через стимулирование. Практическая значимость заключается в разработке рекомендаций по стимулированию труда молодых преподавателей вузов и модели геймифицированной системы морального стимулирования труда молодых педагогов. Выводы и рекомендации сделанные в работе, безусловно, не являются бесспорными и окончательными, но их учет в деятельности высших учебных заведений создает возможность скорректировать существующие системы стимулирования труда молодых преподавателей.

Материалы диссертации оформлены в соответствии с требованиями ВАК изложены логично, ясным научным языком. Автореферат отражает структуру диссертации и ее основное содержание. В научных публикациях соискателя раскрыты сущность изучаемой проблемы, основные положения диссертационного исследования.

За время работы над диссертационным исследованием Мельничук Ю.А. зарекомендовала себя грамотным профессиональным социологом-исследователем, способным к самостоятельной аналитической работе с социальной информацией.

Вывод: диссертация Мельничук Юлии Александровны на тему: «Инновационные технологии в системе стимулирования труда молодых преподавателей вузов Москвы» представляет собой завершенное, творческое и самостоятельное исследование актуальной научной задачи, она отвечает требованиям Положения ВАК, предъявляемым к данному виду работ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Заместитель директора Высшей школы управления
Человеческим капиталом Федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего
образования «Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»
кандидат социологических наук, доцент

В.В. Бондалетов

*Согласен Бондалетов В.В. утверждению
специально по кадровому
демонстрационному ЖО*